

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ №3

города Похвистнево

Я.А. Козлова

№ 07-од от 25 января 2019 г.



Программа

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

ГБОУ СОШ №3 города Похвистнево

2019 г.

Паспорт

программы «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево

Название программы	«Нулевой травматизм» государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 3 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево)
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 07-од от 25 января 2019 г.
Цели	<p>1 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>2 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>3 Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4 Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1 Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2 Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3 Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4 Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5 Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6 Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7 Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8 Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1 Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2 Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3 Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4 Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. (приложении 1 к программе).</p>
Сроки реализации	2019-2021 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; спонсорская помощь; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ №3 города Похвистнево устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации (далее - Организация).
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Организации.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Показатели достижения целей и задач

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении 2

5. Принципы

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками в Организации, проведение регулярных аудитов
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления

- 6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.
 - 6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 6.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.15 Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями.

Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении.

7. Основные мероприятия

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

- 7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:
- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
 - организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методического кабинета;
 - проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
 - включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Организации с заслушиванием ответственных лиц;
 - использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
 - создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
 - обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
 - проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
 - проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
 - замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
 - обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
 - контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
 - медицинские осмотры (обследования) работников;
 - оставление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
 - составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
 - направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
 - заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
 - выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
 - проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда;
 - участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

- организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в Организации:

- проведение специальной оценки условий труда; реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Организации, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током; установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учётом специфики деятельности Организации; проведение государственной экспертизы условий труда; принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвящённых Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.

7.6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях в приложении 2 к программе.