

Согласовано  
Решением Управляющего совета  
ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево  
Протокол № 3 от 01.03 2021 г.  
Председатель Л. В. Лидяева /А. В. Лидяева/

Утверждено  
Приказом директора  
ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево  
№ 61-09 от 01.03 2021 г.  
Директор Л. А. Козлова /Л.А. Козлова/



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №3 города Похвистнево городского округа Похвистнево

**Положение о конфликте интересов**  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы № 3  
города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области

Принято решением педагогического совета  
ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево  
протокол № 5 от 01.03 2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (далее соответственно – Положение, образовательная организация) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников образовательной организации с другими участниками образовательных отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в образовательной организации является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника образовательной организации должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

1.5. Термины и определения:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника**

2.1. Под определение конфликта интересов в образовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школы запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника образовательной организации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора образовательной организации, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник образовательной организации, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора образовательной организации, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

## **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника**

3.1. Конфликт интересов работника образовательной организации в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника образовательной организации определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.