



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
  
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
  
ПОХВИСТНЕВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ  
ПРОКУРАТУРА  
  
ул. Куйбышева, д. 11, Похвистнево, 446450

328641 211319

Директору ГБОУ СОШ № 3 города  
Похвистнево

Козловой Л.А.

ул. Мира, д. 22, г. Похвистнево,  
446452

school3\_phv@samara.edu.ru

04.03.2023 07-04-2023/Прдп259-23-239

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
об устранении нарушений  
трудового законодательства**

Похвистневской межрайонной прокуратурой проведен мониторинг соблюдения ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево требований трудового законодательства.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 2 ТК РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отпуска, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное

№ 015877

человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в

соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

В соответствии со ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

На основании ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В ходе проведения мониторинга установлено, что согласно графика отпусков от 15.12.2021, утвержденного директором ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево, учителю начальных классов Батраевой О.Е. предоставлялся отпуск в период с 21.06.2022 по 15.08.2022.

В соответствии с реестром № 88 зачисление денежных средств на счет ПАО «Сбербанк» осуществлено 20.06.2022, 21.06.2022 денежные средства поступили на счет Батраевой О.Е.

Аналогичные нарушения выявлены при оплате отпуска Григорьевой Н.Р., Ивановой С.Ю., Калининой Т.С., Колегановой А.Г., Саушкиной Е.Ю., Мастеровой М.В., Нечаевой В.А., Фоминой Л.О., Хатунцевой З.В., Хмелевой В.В.

Указанные обстоятельства существенно нарушают права работника на своевременную выплату отпускных.

Причинами и условиями, способствующими выявленным нарушениям, явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей бухгалтером Миловой М.А. и (или) иными должностными лицами ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Похвистневской межрайонной прокуратуры и принять меры к

устранению выявленных нарушений, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности бухгалтера Милову М.А. и иных лиц, виновных в нарушении закона.

3. О времени и месте рассмотрения представления сообщить в Похвистневскую межрайонную прокуратуру.

4. О результате рассмотрения акта прокурорского реагирования сообщить в Похвистневскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района  
старший советник юстиции

А.Е. Павлов