

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 3 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области

«СОГЛАСОВАНО»

с учётом мнения первичной профсоюзной организации

Протокол от «__» _____ 202__ г.
№ _____

Председатель

_____ Л.В.Семенова

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом от «12» сентября 2025 г.
№ 298-од

И.о.директора ГБОУ СОШ № 3
города Похвистнево

_____ А.А.Павлов

ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите
(участников СВО)**

Принято на общем собрании работников учреждения
Протокол № 02 от «12» сентября 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 3 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (далее – ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево- работодатель), разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Самарской области от 30.05.2025 года № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области», приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 года № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»;

1.2. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево.

2. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.1. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите относятся:

- граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.5 ст.34, п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022 года;
- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Квота для приёма на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в ГБОУ СОШ № 3 города Похвистнево составляет 1% от среднесписочной численности работников.

3.2. Расчет производится исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

3.3. При расчёте численности рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3.4. Рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета не исключаются.

3.5. Ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом, издавать приказ, в котором указывать рабочие места (с указанием профессии (должности и специальности), выделенные по квоте.

3.6. Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчётным, предоставлять в службу занятости информацию о заполненности рабочих мест, а также о локальных актах по форме и в порядке, которые установлены нормативным правовым актом исполнительного органа Самарской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

4. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в счёт установленной квоты

4.1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счет установленной квоты может осуществляться по направлению центра занятости населения.

5. Выполнение работодателем обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

5.1. Выполнение работодателем обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите обеспечивается в случаях:

- заключения трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, на выделенное работодателем рабочее место;
- прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях последующего трудоустройства к работодателю на выделенное рабочее место.

5.2. При наличии приостановленного трудового договора с гражданином из числа определенных Законом категорий граждан, при условии выделения этого рабочего места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обязанность работодателя по трудоустройству будет считаться выполненной.

6. Права граждан, особо нуждающихся в социальной защите на трудоустройство

6.1. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите имеют право на трудоустройство на рабочие места, выделенные по квоте, посредством прямого обращения к работодателю или путём посредничества Центра занятости или с помощью филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Самарской области.

6.2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами. Имеют право на трудоустройство на рабочие места выделенные по квоте, на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, выделенное по квоте, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитацией инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, выделенное по квоте, не освобождает работодателя от обязанности о квотировании рабочих мест для инвалидов.

6.3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с ч.5ст.23 Федерального закона от 27.05.1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

7. Ответственность работодателя

7.1. За неисполнение настоящего Положения работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.